



NARZĘDZIA LEAN

ROZUMIEMY TWOJE PROBLEMY

Czy w czasie wizyty klientów na produkcji, chciałbyś wywołać efekt „WOW!” i zwiększyć ilość zamówień, a aktualny obraz hal produkcyjnych przeczy temu? Jesteś dumny z Parku maszynowego, ale przezbrojenia trwają wieczność i martwisz się brakiem poszaniowania maszyn przez pracowników? Czy masz wrażenie, że praca kręci się dzięki temu, że masz sprawdzony zespół? Czy tak samo by było, gdyby odeszli pracownicy, albo gdybyś musiał zatrudnić nowych? Czy ułożenie pracy w biurze sprawia, że dużo czasu marnowane jest na szukanie, poprawianie i czekanie? Warto podążać za marzeniami, w których pokazujesz właściwą organizację, ograniczenie marnotrawstwa i zarządzanie procesowe nastawione na standaryzację pracy.



MAMY ŚWIETNE ROZWIĄZANIA

NARZĘDZIA PODSTAW LEAN

- ◆ Podstawy Lean Management
- ◆ Warsztaty standaryzacji i wizualizacji na produkcji i w usługach
- ◆ Akcja 5S na obszarze produkcyjnym i usługowym
- ◆ Audyty 5S

NARZĘDZIA TPM

- ◆ Podstawy TPM / Warsztaty AM
- ◆ Warsztaty Kobetsu Kaizen / Audyty TPM

NARZĘDZIA FLOW MANAGEMENT

- ◆ JIT podstawy
- ◆ Warsztaty VSM/VSD
- ◆ SMED
- ◆ KANBAN i Supermarkety
- ◆ Balansowanie linii i standaryzacja pracy
- ◆ Poziomowanie produkcji
- ◆ Standaryzacja magazynu
- ◆ Synchronizacja transportu

NARZĘDZIA PSS I KAIZEN EVENT

- ◆ Problem Solving Story
- ◆ PDCA, Ishikawa, Pareto, FMEA, C&E, 8D, 5WHY, 5W2H, A3
- ◆ Kaizen Event

UZYSKAJ TRWAŁE EFEKTY ZMIAN!

- ☑ Efekt „WOW!” w czasie wizyty Klienta na produkcji
- ☑ Miejsce na wszystko i wszystko na miejscu
- ☑ Właścicielskie podejście załogi do maszyn i urządzeń
- ☑ Koniec z awariami i nieplanowanymi przestojami
- ☑ Wzbudzenie zaufania wśród klientów
- ☑ Przezbrojenie jak w pit-stop Formuły 1
- ☑ Niższe koszty funkcjonowania



ZAANGAŻOWANY ZESPÓŁ

ROZUMIEMY TWOJE PROBLEMY

Masz świadomość, że wiele zależy od zespołu, z którym pracujesz. Od zaangażowania ludzi i twojego przykładu. Chcesz rozwijać pracowników, ale masz problem z określeniem właściwych dla nich kierunków. Masz dobrych specjalistów, z których musisz zrobić efektywną kadrę kierowniczą? Poznałeś smak biernego oporu załogi i wiesz, jak to jest, gdy nie możesz jej przekonać do wykonania odważnego kroku na przód. Liczysz na pomysły pracowników, a formularze z systemu sugestii puste? Jeśli masz wrażenie, że nie zarządzasz problemami, ale problemy zarządzają Tobą, czas na wprowadzenie i utrwalenie systemowych rozwiązań.



MAMY ŚWIETNE ROZWIĄZANIA

SYSTEMY SUGESTII

- ◆ Budowanie Systemu Sugestii od podstaw
- ◆ Poprawa efektywności istniejącego Systemu Sugestii

LIDEROWANIE

- ◆ Zarządzanie zmianą
- ◆ Coaching
- ◆ Leadership
- ◆ Organizacja pracy własnej
- ◆ Train The Trainers
- ◆ Techniki rozwiązywania problemów
- ◆ Zarządzanie kompetencjami pracowników

MATRYCE KOMPETENCJI

- ◆ Budowanie Matryc Kompetencji od podstaw
- ◆ Poprawa efektywności istniejących Matryc

UZYSKAJ TRWAŁE EFEKTY ZMIAN!

- ☑ Ożywienie systemu sugestii
- ☑ Gromadzenie wartościowych pomysłów
- ☑ Rozwiązanie problemów dzięki warsztatom
- ☑ Wykorzystanie twardych i miękkich kompetencji
- ☑ Zintegrowanie załogi wokół wspólnych celów

Lean Management Consulting Group



EFEKT
z układania

Rozwijając ludzi, doskonalimy procesy biznesowe

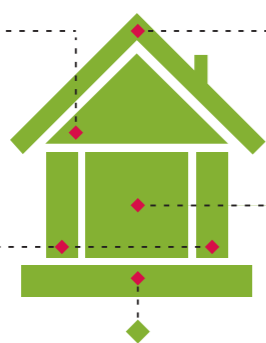
ul. Ostrowskiego 7, 53-238 Wrocław, +48 577 791 116

www.lmcg.com.pl

ARCHITEKTURA TWOJEGO SUKCESU

TRAINING WITHIN INDUSTRY

Wierzymy w metodologię TWI, ponieważ przynosi efekty: wzrost produkcji i sprzedaży, skrócenie czasu szkolenia, zmniejszenie ilości braków oraz zmniejszenie ilości reklamacji. TWI to cztery kroki: przygotuj ucznia, zaprezentuj pracę, sprawdź ucznia i nadzoruj.



STRATEGIA CIĄGŁEGO DOSKONALENIA

Elementem osiągnięcia przewagi konkurencyjnej organizacji jest ukierunkowana strategia działania. Znamy się na budowaniu kultury ciągłego doskonalenia, potrafimy wesprzeć w opracowaniu strategii oraz planu osiągnięcia zamierzonych celów.

NARZĘDZIA LEAN

Nasz cel to wdrożenie kultury korzystania z właściwych narzędzi Lean. Ich systemowe wdrożenie jest kluczowe dla osiągnięcia efektów działań, zmierzających do ciągłego doskonalenia.

ZAANGAŻOWANY ZESPÓŁ

Bez zaangażowanego zespołu, który wierzy w sukces, ciężko wdrażać strategię Lean, Kaizen, czy ciągłego doskonalenia. Wiemy, jak wzmocnić ludzi, aby mieli kompetencje do wsparcia działań organizacji.

EFEKTYWNE PROCESY

Efektywny proces można osiągnąć tylko poprzez: zrozumienie stanu obecnego, monitorowanie postępów (wskaźniki KPI) oraz zarządzanie odchyleniami (ciągłe doskonalenie).



TRAINING WITHIN INDUSTRY

ROZUMIEMY TWOJE PROBLEMY

Nawet najlepsi kierownicy i brygadziści mają poważne problemy z instruktą stanowiskowym. Są bowiem specjalistami w swoich wąskich zakresach, nie zaś pedagogami, trenerami, czy instruktorami. Nieodpowiednie wprowadzenie pracowników to przyczyna wielu nieporozumień, zwłaszcza w przypadku obcokrajowców. Chaotyczne, niesystematyczne i zmienne programy wdrożeń skutkują niezadowolaniem pracowników i rezygnacją z pracy już w okresie próbnym. Zwiększona rotacja, to wzrost stresu załogi. Taki stan generuje fatalną atmosferę w miejscu pracy.

MAMY ŚWIETNE ROZWIĄZANIA

PROWADZENIE INSTRUKTAŻY

BUDOWANIE SYSTEMU SZKOLEŃ STANOWISKOWYCH

DOSKONALENIE METOD PRACY

EFEKTYWNA PRACA, EFEKTYWNE RELACJE

UZYSKAJ TRWAŁE EFEKTY ZMIAN!

- ✓ Poprawa atmosfery w pracy
- ✓ Realna zastępowalność pracowników
- ✓ Elastyczne rotowanie załogi
- ✓ Wzbudzenie chęci do stałej pracy
- ✓ Utrzymanie wykwalifikowanych pracowników
- ✓ Zrozumienie i akceptacja sposobu realizacji zadań
- ✓ Wzrost produktywności



STRATEGIA CIĄGŁEGO DOSKONALENIA

ROZUMIEMY TWOJE PROBLEMY

Masz poczucie, że jesteś na właściwej ścieżce, jednak raz po raz napotykasz na problemy, które sprawiają, że trudno Ci utrzymać żelazną konsekwencję. Wiele lektur i spotkań sprawiło, że chcesz wdrożyć Lean, jednak nie jesteś pewien, czy dasz radę przeprowadzić wszystkie zmiany samodzielnie, tym bardziej, że Twoje funkcjonowanie opiera się na doraźnych i spontanicznych akcjach. Być może masz już pewne osiągnięcia i potrzebujesz oceny swoich postępów, ale nie dysponujesz miarodajnym punktem odniesienia. Możemy Ci pomóc w stworzeniu konsekwentnego systemu. Zapoznaj się z propozycją naszych warsztatów i działań.



MAMY ŚWIETNE ROZWIĄZANIA

BUDOWANIE KULTURY CIĄGŁEGO DOSKONALENIA

- ◆ Audyt Lean Management
- ◆ Sesja Strategiczna
- ◆ Komitety Sterujące
- ◆ Opracowanie Mission Control Room

BUDOWANIE MODELI OPERACYJNYCH ORGANIZACJI

- ◆ Budowanie Modelu Operacyjnego od podstaw
- ◆ Poprawa efektywności Modelu Operacyjnego

GEMBA KANRI

- ◆ Standaryzacja Pracy Menadżerskiej
- ◆ Visual Management
- ◆ System Kaskadyzacji spotkań
- ◆ System eskalacji problemów

HOSHIN KANRI

- ◆ Tworzenie drzewa celów organizacji
- ◆ Kaskadyzacja celów – X Matrix
- ◆ Wskaźniki badania realizacji celów

UZYSKAJ TRWAŁE EFEKTY ZMIAN!

- ✓ Systemowe podejście do wdrażania Lean
- ✓ Wzrost wydajności, brak spadku jakości
- ✓ Wymierne ograniczenie kosztów
- ✓ Strategia i plan zamiast jednorazowych akcji
- ✓ Model operacyjny organizacji
- ✓ Wprowadzenie kultury rozwiązywania problemów
- ✓ Usystematyzowanie rodzajów spotkań i ich standaryzacja



EFEKTYWNE PROCESY

ROZUMIEMY TWOJE PROBLEMY

Zarządzanie obszarem to koncentracja na całości. Jeśli masz poczucie, że tracisz kontrolę nad szczegółami procesów, warto zastanowić się nad działaniami opartymi o zarządzanie regułami, procesami i standardami. Jeśli sen z powiek spędza Ci wizja odejścia kluczowego pracownika, czas wprowadzić systemowe rozwiązania, w których wiedza będzie przypisana nie osobie, lecz stanowisku pracy. Jeśli chcesz poczuć, że Twoja firma jest bezpieczna i nie zależy od rotacji kadry kierowniczej, postaraj się o skodyfikowanie i ustalenie zasad oraz reguł, które ukształtują przebieg prac!



MAMY ŚWIETNE ROZWIĄZANIA

MAPOWANIE PROCESÓW

- ◆ Tworzenie architektury procesów
- ◆ Tworzenie SIPOC procesu
- ◆ Mapowanie procesów produkcyjnych i usługowych (VSM)
- ◆ Projektowanie procesów (VSD)

WSKAŹNIKI KONTROLNE KPI

- ◆ Definiowanie wskaźników procesów
- ◆ Kaskadyzacja wskaźników na zespoły i jednostki

WIZUALIZACJA W PROCESACH

- ◆ Tablice spływu – Wizualizacja postępu prac
- ◆ Tablice zespołowe i procesowe
- ◆ Tablice KANBAN do zarządzania zadaniami
- ◆ Wizualny proces rozwiązywania problemów
- ◆ Wizualizacja odchylenia procesowych

UZYSKAJ TRWAŁE EFEKTY ZMIAN!

- ✓ Uporządkowane procesy
- ✓ Przejrzyste procedury wdrożeń
- ✓ Poczucie stabilizacji i bezpieczeństwa załogi
- ✓ Ujednolicony obieg dokumentacji
- ✓ Przewidywalna współpraca z klientami
- ✓ Długofalowe relacje biznesowe
- ✓ Decyzje na podstawie twardych danych produkcyjnych